

Level **M**

KOMPETENZPROFIL
KLAUS WÜBBELMANN

Auf einen Blick
10 Jahre Beratungserfahrung
Schwerpunkte
Veröffentlichungen
Weitere Qualifikationen

AUF EINEN BLICK

KLAUS WÜBBELMANN

Diplomtheologe

Diplom-Psychologe

* 25. September 1961

10 JAHRE BERATUNGSERFAHRUNG

Beratungsprojekte in unterschiedlichen Branchen
(Industrie, Transport & Logistik, Finanzdienstleistungen
Beratung, IT, Pharma & Biotechnologie)
Internationale Projekte

SCHWERPUNKTE

Management Audit & Potenzialeinschätzung
Rekrutierung & Auswahl
Coaching
Moderation und Mediation
Management Feedback / 360° Feedback

VERÖFFENTLICHUNGEN

Management Audit
360° Feedback

WEITERE QUALIFIKATIONEN

Coaching-Ausbildung
Gruppendynamische Ausbildung
Sprachen: Englisch, Französisch

10 JAHRE BERATUNGSERFAHRUNG – SCHWERPUNKTE

MANAGEMENT AUDIT & POTENZIALANALYSE

Management Audits für die Übernahme von Top Management Positionen in internationalem Beratungsunternehmen

Management Audits zur individuellen Standortbestimmung und Personalentwicklung auf Geschäftsführungsebene

Potenzialeinschätzungen für die Aufnahme in Management-Entwicklungs-Programme

Potenzialeinschätzungen für die Aufnahme in Führungsnachwuchsprogramme

Standortbestimmung, Stärken-Schwächen-Analysen, Personalentwicklungsbedarf

REKRUTIERUNG UND AUSWAHL

Auswahl von Führungskräften und Führungsnachwuchskräften

Anforderungsanalysen, Kompetenzmodelle, Verfahrensentwicklung, Beurteilertrainings, Verfahrensdurchführung

COACHING

Individuelle Begleitung von Führungskräften auf allen Ebenen in spezifischen Anforderungs- und Problemsituationen

MODERATION & MEDIATION

Planung und Durchführung von Strategieworkshops

Steuerung/Begleitung von Konfliktlösungsprozessen

MANAGEMENT FEEDBACK / 360° FEEDBACK

Entwicklung und Durchführung internationaler, webbasierter, unternehmensspezifischer Feedbackprozesse

Toolentwicklung, Prozessdesign, Implementierung,

Datenauswertung, individuelle Rückmeldung,

Follow-up-Begleitung, 'lessons learned' für die Organisation

VERÖFFENTLICHUNGEN

Wübbelmann, K. (2001). Management Audit. Unternehmenskontext, Teams und Managerleistung analysieren. Wiesbaden: Gabler.

Wübbelmann, K. (2002). Im Netz der Beziehungen. Ein neuer Management-Audit-Ansatz. Personalwirtschaft, 6/2002, S. 28-33.

Runde, B., Kirschbaum, D. & **Wübbelmann, K.** (2001). 360° Feedback – Hinweise für ein best-practice-Modell. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 3, 146-157.

Holling, H., **Wübbelmann, K.**, Geldschläger, H. (1996). Kriterien und Instrumente zur Auswahl von Begabten in der beruflichen Bildung. In: R. Manstetten (Hrsg.), Begabtenförderung in der beruflichen Bildung. Göttingen: Hogrefe, S. 86-174.