

# WANN IST EIN MANAGEMENT AUDIT SINNVOLL?

**1** Wenn Sie in Auswahlprozessen sicher stellen wollen, dass alle relevanten Anforderungsaspekte gut abgebildet und methodisch fundiert für alle Kandidatinnen/Kandidaten vergleichbar geprüft werden.

**2** Wenn Sie als Top Management sich einen schnellen Überblick über Ihr weiteres Management machen und dabei von politischen Einflussnahmen frei sein wollen.

**3** Wenn sich die Anforderungen an Führungskräfte stark verändern und daher bisherige Leistungen keine valide Vorhersage für zukünftige Ergebnisse mehr darstellen.

**4** Wenn Sie wenig über tatsächliche Stärken und Schwächen sowie die Persönlichkeit von Kandidatinnen und Kandidaten für Führungsfunktionen wissen.

**5** Wenn die Umstände im Unternehmen es besonders wichtig machen, Besetzungsentscheidungen fair, transparent und objektiv zu fällen, so dass Sie ggf. auch in Rechtfertigungszusammenhängen belastbar sind.

Wenn diese oder vergleichbare Anlässe für ein Management Audit gegeben sind, sollten Sie, bevor Sie es initiieren, daran denken:

- dass die Konzeption und Durchführung eines Management Audits mit Aufwand, Kosten und auch Risiken verbunden ist
- dass es in jedem Fall wichtig ist, Aufwand und Nutzen abzuwägen
- dass Sie die Risiken analysieren und Maßnahmen zum Risikomanagement ergreifen